

RECRUTEMENT en ANJE-U, FORMATION ET SENSIBILISATION



MSF, Burkina Faso

OBJECTIFS DE LA SESSION

À la fin de cette session, vous serez en mesure de :

- Mettre en valeur la structure de personnel potentiel pour une réponse en matière d'ANJE-U
- Expliquer la différence entre formation et sensibilisation
- Localiser la documentation pour appuyer la formation, la sensibilisation et le recrutement de personnel dans la trousse d'outils ANJE-U

Activité de groupe

Brainstorming

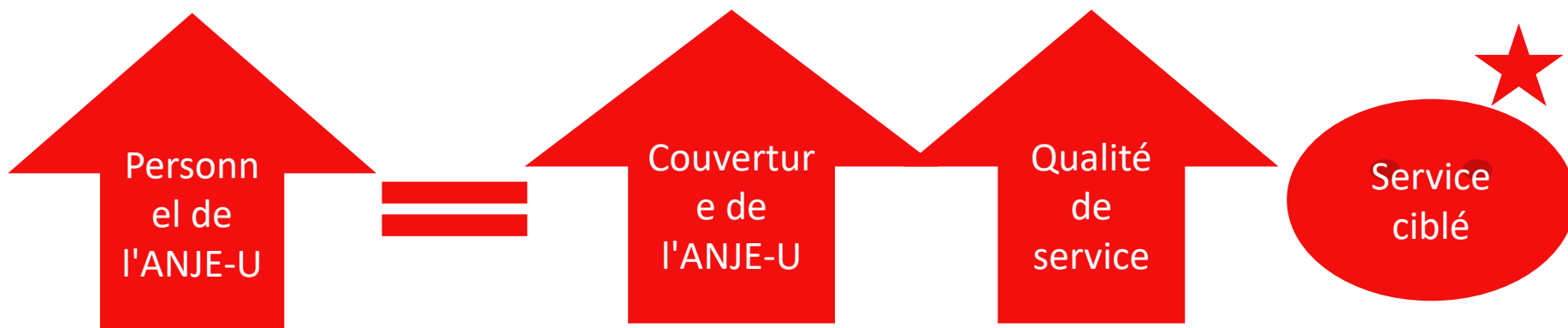


- Quel type de personnel auriez-vous besoin de recruter dans une réponse en matière d'ANJE-U ?
- Quel est le type de personnel nécessaire pour les activités spécifiques en ANJE-U ?
- De quelles compétences le personnel peut-il avoir besoin pour ce rôle ?

Recrutement, formation et sensibilisation en ANJE-U

Besoins en effectifs

- Pas de consensus



- Lignes directrices de Sphere sur :
 - Accessibilité des services
 - Rapport patient/personnel
 - Portée

Recrutement dans la trousse d'outils ANJE-U

F. Personnel ➡ Concepts clés ➡ Aperçu du recrutement en ANJE-U

IYCF-E TOOLKIT: Rapid start-up for emergency nutrition personnel



Save the Children



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Overview of IYCF-E Staffing

This toolkit contains descriptions of possible job roles in IYCF programmes. For detailed job descriptions see:

[Community Mother Breastfeeding Supporter](#)

[Breastfeeding Counsellor](#)

[IYCF-E Counsellor](#)

[IYCF-E Community Mobilizer or Educator](#)

[IYCF-E Psychosocial Worker](#)

[IYCF-E Head in an Evacuation Centre](#)

[IYCF-E MEAL Officer](#)

[IYCF-E MEAL Supervisor](#)

[IYCF-E Program Officer](#)

[IYCF-E Supervisor or Manager](#)

[IYCF-E Consultant](#)



Save the Children

FORMATION EN ANJE-U : RECRUTEMENT, FORMATION ET
ORIENTATION EN ANJE-U

unicef
pour chaque enfant

GLOBAL
NUTRITION
CLUSTER
Technical Alliance

Recrutement dans la trousse d'outils ANJE-U

Estimation des effectifs pour une réponse en ANJE-U à grande échelle

- 1 **conseiller en nutrition** pour l'ensemble de la réponse – expertise en ANJE nécessaire
- 1 **responsable nutrition** – responsable de la mise en oeuvre du programme de nutrition spécifique et de la qualité du programme, c.-à-d. PCMA, ANJE-U, supplémentation en micronutriments, mesure du PB, etc.
- 1 **coordinateur de l'ANJE-U** – expert en ANJE
- 3 **superviseurs de l'ANJE-U** – reliés à 15* sites (5 sites/superviseur), avec expertise en ANJE
- 30 **conseillers en ANJE-U** – 2/site, de préférence avec formation ou expérience en ANJE
- 30 **agents de mobilisation ANJE-U*** – 2/site, bénévoles/promoteurs
- 1 **Superviseur/agent de SERA** pour la réponse globale

* En fonction du contexte

Recrutement dans la trousse d'outils ANJE-U

Estimation des effectifs pour une réponse en ANJE-U à grande échelle

Secteur maman/bébé :

- 2 conseillers en ANJE-U pour l'allaitement maternel
- 2 agents de mobilisation communautaires en ANJE-U
- Collègues bénévoles pour l'ANJE-U (selon besoins)

Coin d'allaitement maternel :

- 1 conseiller en ANJE-U pour l'allaitement maternel
- 1 agent de mobilisation communautaire en ANJE-U

Formation par rapport à sensibilisation

Quoi ?

Formation :

- Pour renforcer la réponse en ANJE-U
- Capacité technique spécialisée

Sensibilisation :

- Prévenir les préjudices et sauver des vies
- Susciter une prise de conscience
- Pour la collaboration et l'intégration

- Entreprendre une sensibilisation et une formation à la préparation.
- Identifier et utiliser l'expertise et les réseaux nationaux existants

Formation par rapport à sensibilisation

À qui ? Activité d'entrainement



Formation

- Personnel de santé et nutrition des
 - Gouvernement
 - ONG
 - Bénévoles
- Personnel en première ligne dans d'autres secteurs



Sensibilisation

- Donateurs
- Gouvernement
- Médias
- Logisticiens
- Premiers intervenants
- Gestionnaires de camps
- Dirigeants communautaires
- Bénévoles

Formation et sensibilisation

Ressources clés

Recommandations du guide opérationnel :

- Partager les politiques (agences nationales, internationales)
- Guide opérationnel sur l'IFE (trousse d'outils)
- Modules 1 et 2 sur l'ANJE-U (trousse d'outils)

Autres ressources clés :

- Programme de formation harmonisé (trousse d'outils)
- Intégration de l'ANJE dans la PCMA (trousse d'outils)
- Conseils pour l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant de l'OMS/UNICEF - cours intégré (5 jours)
- Présentation silencieuse de l'ANJE-U (trousse d'outils)

Recrutement, formation et sensibilisation en ANJE-U

Question bonus

Vous arrivez sur le terrain en situation d'urgence et il y a un besoin évident de soutien compétent en ANJE par le biais de conseils. Il n'y a pas de conseillers formés en ANJE. Que faites-vous ?



Trousse d'outils ANJE-U et références

Trousse d'outils ANJE-U (Le personnel a de nombreuses informations, voir toutes les sections)

- [Vue d'ensemble du personnel](#)
- [Guide opérationnel sur l'IFE](#)
- Module 1 programme d'orientation : G. Orientation et formation – Références – 4. Module 1 programme d'orientation
- Module 2 : G. Orientation et formation – Références – 5. Module 2 sur l'ANJE-U
- Intégration de l'ANJE-U dans la PCMA - G. Orientation et formation – Références – 10 Intégration de l'ANJE dans la PCMA
- [Présentation silencieuse sur l'ANJE-U](#)
- Programme de formation harmonisée G. Orientation et formation – Références – 1. Programme de formation harmonisée

Autre

- [Conseils pour l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant de l'OMS/UNICEF](#) - cours intégré (5 jours) 2006

MERCI!