* 1. **Aperçu : la Reforme Humanitaire, l’Agenda Transformatif et l’Approche Cluster**

**Jour 1: 09.45-10.45**

**Facilitateur :**

**Objectifs de la séance**

À la fin de la séance, les participants seront capables de :

* Décrire les modifications introduites par la Réforme Humanitaire et par l’Agenda Transformatif
* Identifier les implications de l’Agenda Transformatif
* Mieux comprendre l’Approche Cluster

**Plan de la session**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sujet** | **Temps** | **Conseils** |
| Reforme Humanitaire, Agenda Transformatif et Approche Cluster | 30 min | Le temps alloué aux différentes activités de la séance est flexible. |
| Jeu VRAI – FAUX | 20 min | Le jeu est particulièrement important pour clarifier les malentendus potentiels |
| Cluster vs. Secteur | 10 min | Les groupes discutent des différences |
| Total | 1h |  |

**Matériel pour la séance**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Général** | **Documents dans les dossiers ou à distribuer pendant la séance** | **Documents en version électronique pour les clés USB** |
| Présentation PPT | 1.3 Message clé sur l’Agenda Transformatif.doc | CCRM New July 2015 |

**Notes pour le facilitateur**

**Reforme Humanitaire (2006), Agenda Transformatif (2010) et Approche Cluster (30 minutes)**

Commencez la séance plénière en demandant aux participants *« Qu’est-ce que c’est la r*é*forme humanitaire ? »*.

Reprenez quelques réponses, en mettant l’accent sur le fait que c’est une réforme du système humanitaire qui a débuté en 2006, qui est basée sur trois piliers et qui s’appuie sur le développement de **partenariats efficaces**(aucune agence humanitaire ne peut couvrir seule tous les besoins humanitaires : la collaboration n’est pas une option, c’est une nécessité) :

* **La Coordination humanitaire**: leadership et coordination renforcée ; renforcement du rôle des Coordinateurs Humanitaires (CH)
* **Le Financement humanitaire**: adéquat, flexible, rapide et prévisible (Central Emergency Response Fund CERF, Fonds d'intervention d'urgence, ERF et fonds destinés aux interventions humanitaires, FRH)
* **L’Approche cluster**: capacités, prédictibilité, responsabilité, leadership, et qualité de la réponse

Expliquez qu’en dépit des progrès de la réforme de 2005, la réponse au tremblement de terre en Haïti et les inondations au Pakistan en 2010 ont montré la persistance d’un nombre important de lacunes dans la réponse humanitaire internationale.

En groupes : demandez aux participants de répondre à la question : *"Quelles sont les 2 ou 3 lacunes principales du système de coordination humanitaire qui ont l'impact le plus grave sur la réponse en nutrition dans les situations d'urgence?"*

Donnez-leur environ 10 minutes pour en discuter et convenir de 2 ou 3 réponses.

Rebondissez sur ces réponses, en signalant les thèmes qui seront abordés pendant la formation. Écrivez sur un tableau des mots-clés pour chaque sujet, sans les dupliquer.

Utilisez la présentation PPT pour expliquer l’agenda transformatif de 2010, en soulignant les actions qui dérivent des trois piliers.

* **Leadership**: Liste des coordonnateurs d'urgence pour les urgences de niveau 3 (L3), formations, mécanismes Inter-Agences de Réponse Rapide
* **Coordination**: utilisation stratégique des Clusters et simplification de leur gestion ; engagements minimums pour la participation aux clusters, et renforcement de la représentation des ONGs dans l'équipe humanitaire pays
* **Responsabilité**: cycle de programme humanitaire commun pour atteindre des résultats collectifs (évaluations de besoins, planification stratégique, mobilisation et allocation de ressources, mise en œuvre, suivi, rapports et évaluation); cadres communs pour l’évaluation de la performance commune et les rapports, responsabilité envers les populations touchées

Expliquez très brièvement l’approche cluster et la structure d’un cluster national.

**VRAI ou FAUX sur l’approche cluster (20 min)**

En plénière, les participants sont invités à juger si les affirmations suivantes sont VRAIES ou FAUSSES. Si elles sont vraies, les participants lèvent le bras, s’ils considèrent qu’elles sont fausses, ils doivent croiser leurs bras.

* Le CN est une structure physique – FAUX
* Le CN a un statut légal – FAUX
* Le CN dispose d’un financement de programme – FAUX
* Le CN est un mécanisme de coordination – VRAI
* Le CN est financé uniquement pour l’équipe de coordination – VRAI
* Le Coordinateur du CN représente tous les membres du cluster – VRAI
* Ban-Ki Moon - FAUX

**En binôme ou par groupes : Cluster vs. Secteur (10 minutes)**

Demandez aux participants de lister 5 différences entre le Cluster (Nutrition) et le Secteur (Nutrition) du pays.